



Стална конференција  
градова и општина

Савез градова и општина Србије

# Collective leadership and Creation of Community Solutions



# Преглед стања у Србији у политици запошљавања

## Институционални оквир:

- Национална стратегија запошљавања за период од 2011-2020. године, стопа активности становника (15-64 год) 2010-58,8% на 68,8%, а стопа незапослености 2010-20% на 2020-10,8%,
- сетови Закона
- Национални годишњи акциони план за запошљавање    Годишњи акциони план ЛС

# Улога органа и институција којима је оснивач ЈЛС

- **1. улога субвенција из буџета ЈЛС**
  - субвениције за запошљавање – од 2010. године (ЛАПЗ)
  - умањење накнада чије наплата и одређене висина спада у надлежност ЈЛС-прикључи (за воду, водоводна, гасна..мрежа)
  - набавка основних средстава

## 2. Улога регионалних филијала НСЗ- организоване по окрузима

**Тела ЈЛС:** Канцеларије за ЛЕР, канцеларија за младе, **Локални савети-** савети за запошљавање, **социо-економски савети, пословни савети, савети за младе**



# 1. Локални савети за запошљавање

- Закон о запошљавању и осигурању у случају незапослености 2009.
- **Састав представници:** ЈЛС, НСЗ, образовних институција, привредне коморе и удружења послодаваца, НВО
- **Финансирање:** Фискални приход ЈЛС (на имовину, допринос за грађевинско земљиште, порез на зараде), министарство, предузећа из приватног сектора који финансирају образовне профиле
- **Најчешће мере:** доношење програма запошљавања, организовање јавних радова и радно ангажовање незапослених у извођењу јавних радова, додатно образовање и обука, друга питања од интереса запошљавање
- **Самоцена квалитета** -3,24

## 2. Локални пословни савети

- Настају одлуком градског већа
- Окупљају најзначајније представнике из приватног сектора, ЈЛС , образовне институције,

## 3. Социо-економски савети

Питања који нису директно ингеренција ЈЛС, социјални дијалог – синдикати, послодавци, ЈЛС

- 63% donosi zaključke, preporuke i mišljenja od važnosti za unapređenje poslovne klime u lokalnoj zajednici,
- 60% navedene akte dostavlja Skupštini, Veću i predsedniku opštine/gradonačelniku sa predlogom za preduzimanje odgovarajućih mera,
- 41% priprema predlog strateškog plana,
- 45 % priprema izmene i dopune strateškog/akcionog plana,
- 27% priprema godišnje planove implementacije,
- 31% prati i ocenjuje realizaciju projekata i zadataka iz strateškog plana,
- svega 18% pruža podršku Kancelariji za LER – u obavljanju svih funkcija iz nadležnosti KLER,
- 50% pruža podršku predsedniku opštine i Opštinskom veću u odlučivanju u vezi sa svim ostalim ekonomskim i razvojnim programima i
- 45% daje mišljenja i predloge za unapređivanje rada opštinske/gradske uprave, javnih preduzeća, ustanova, organizacija i službi čiji je osnivač Skupština opštine/ grada radi poboljšanja uslova za privređivanje u opštini/gradu.

# Изазови

- Недовољна анализа и евалуација мера
- Неуслађеност потребе привреде и образовања на локалу
- Неумреженост локалних тела и недовољан утицај
- У активностима се не препознају конкретне мере које се односе на потребе младих



# Неке од препорука

- Иницијатива везана за евалуацију и анализу података- укључивање ЈЛС у припрему методологије за евалуације мера, Припрема методолошког оквира за евалуацију АМПЗ окје самостално спроде ЈЛС
- Припрема предлога уписне политике у сарадњи са надлежним радним телима ЈЛС (Студија прогнозе будућих потреба привреде за квалификацијама на локалном нивоу)-метод 4 корака
- Улагање у побољшање услова за образовање за оне профиле који су дефицитарни на тржишту рада
- Умрежавање

# Примери добрих пракси

Пећинци, Ваљево, Пожега



- Када дуну ветрови промена неко гради зидове, а неко ветрењаче

